



**ANONYME ALKOHOLIKERE  
DANMARK**

**SERVICEHÅNDBOG  
2020**



# AA Servicehåndbog for Danmark

At bringe budskabet videre - dette ene formål har ligget til grund for ønsket om og nødvendigheden af denne Servicehåndbog for AA i Danmark.

Fremtidige ændringer og tilføjelser til denne håndbog kræver 2/3 majoritet af Servicekonferencen.

Beslutninger, som er baseret på gruppesamvittigheden, tjener altid Gruppen bedre end de beslutninger, som er taget af enkelte personer.

Første udgave 1990

Senest revideret november 2020

AA's Hovedservicekontor  
Thorsgade 59, 3. v.  
2200 København N

Tlf.: 35 81 85 31

[www. anonyme-alkoholikere.dk](http://www.anonyme-alkoholikere.dk)  
E-post: [aa@anonyme-alkoholikere.dk](mailto:aa@anonyme-alkoholikere.dk)

AA's Vagttelefon  
70 10 12 24  
Åben alle dage fra kl. 08.00 – 24.00  
AA's E-mailvagt  
[kontakt@anonyme-alkoholikere.dk](mailto:kontakt@anonyme-alkoholikere.dk)

## Formålserklæringen

Anonyme Alkoholikere er et fællesskab af mænd og kvinder, der deler erfaring, styrke og håb for at kunne løse deres fælles problem og derigennem hjælpe andre til at komme sig af alkoholisme.

Det eneste, der kræves for at blive medlem, er et ønske om at holde op med at drikke.

Der betales intet kontingent. AA klarer sig selv økonomisk gennem egne frivillige bidrag.

AA er ikke tilknyttet nogen sekt, trosretning, organisation, institution eller nogen form for politik.

AA tager ikke stilling til stridsspørgsmål og vil hverken støtte eller bekæmpe nogen som helst sag.

Vort hovedformål er at forblive ædru  
og hjælpe andre alkoholikere til at opnå ædruelighed.

## INDHOLDSFORTEGNELSE

Formålserklæringen .....	II
Introduktion.....	1
AA Servicekonferencen i Danmark .....	2
Servicekonferencens målsætning.....	2
Servicekonferencens program.....	3
Datoer vedrørende Servicekonferencen 2021 .....	4
(Normale frister er anført i parentes. Nye datoer på grund af aflysningen af Servicekonferencen 2020 er godkendt af Hovedservicerådet) .....	4
Sammensætning af Servicekonferencen .....	5
Med stemmeret.....	5
Uden stemmeret .....	5
Fordelingsnøgle for Regionsdelegerede .....	5
Majoritetskoncept .....	6
Servicekonferencens økonomi .....	6
Observatører fra udlandet .....	6
Komitéer .....	7
Afstemningsprocedure og retningslinjer for stemmeoptælling .....	8
AA's valgprocedure i forbindelse med personvalg. ....	9
Valgregler ved personvalg .....	10
Valg af Servicekonferenceformand og -viceformand.....	11
Ønskelige kvalifikationer til både Servicekonferenceformand.....	11
og -viceformand .....	11
Servicekonferenceudvalg .....	11
Retningslinjer for Delegerede til Servicekonferencen .....	12
Delegeredes kvalifikationer .....	12
Valg og rotation af Delegerede .....	12
Forberedelse.....	13
Tilbage melding til Regionen/Grupperne fra Servicekonferencen .....	13
Hovedservicerådet.....	14
Hovedservicerådets sammensætning .....	14
Hovedservicerådets ansvarsområder.....	15
Retningslinjer for service .....	16
Som ligestillede poster betragtes .....	16
Daglig Ledelse .....	17
Revisor / revisorsuppleant.....	17
Udvalg og Arbejdsgrupper.....	18

Hovedservicekontoret .....	19
Kvalifikationer for AA'ere i AA's servicefunktioner.....	20
Internationalt samarbejde.....	21
Internationale Delegerede .....	21
Nordiske Delegerede.....	22
Retningslinjer ved valg af Internationale Delegerede.....	22
Retningslinjer for lande der deltager i World Service Meeting (WSM).....	23
Retningslinjer for World Service Meeting Delegerede / suppleanter .....	24
Landsmøde og Nordisk Møde.....	25
Landsmøde.....	25
Nordisk Møde .....	25
Fælles for Landsmøde og Nordisk Møde.....	25
AA's arv for tjeneste .....	26
Hvorfor har vi brug for en Servicekonference? .....	28
Om ledelse i AA.....	29
Servicestrukturens tilblivelse i Danmark .....	33
AA Fællesskabets struktur i Danmark .....	34
Hvad er en AA-gruppe? .....	35
Hvad er en AA-region? .....	36
Anonyme Alkoholikers Tolv Trin.....	37
Anonyme Alkoholikers Tolv Traditioner.....	38
Anonyme Alkoholikers Tolv Koncepter for Verdensservice .....	39
Oversigt over afstemninger.....	41
Hovedservicerådets Udvalg og Arbejdsgrupper .....	42
AA Danmark Servicestruktur .....	43
Ordforklaringer .....	44

| Ændringer i denne udgave er markeret med en lodret linje til venstre (som her)

## Introduktion

Denne bog er tænkt som en vejledning i servicearbejde for medlemmer af Anonyme Alkoholikere i Danmark - en håndbog for medlemmer, der er involveret i en hvilken som helst form for service, som er bestemt af Fællesskabet.

I henhold til den gengivne artikel om AA's arv for tjeneste af Bill W er service alt, der hjælper os til at nå den lidende alkoholiker.

I det følgende er vægten overvejende lagt på AA's centrale service, hvorigennem det er muligt at yde hjælp til alkoholikere. Dette forringer på ingen måde den betydning og det ansvar, der ligger hos de enkelte Regioner, Grupper og hos det enkelte medlem.

AA's Servicekonference i Danmark er det grundlag, hvorpå AA bygger nationalt. Denne er derfor hjertet i AA's servicefunktioner.

Skal Servicekonferencen kunne arbejde effektivt, må det nødvendigvis ske i overensstemmelse med de vedtagne og accepterede procedurer, med det sigte at involvere Fællesskabet så bredt som muligt.

I AA's første år i Danmark var Traditionerne og Koncepterne, med kun få nedskrevne regler, vort værn omkring service. Og her er AA i Danmark stadig fast forankret.

Grundlaget for denne håndbog er *Anonyme Alkoholikere ("Store Bog")*, *Tolv Trin og Tolv Traditioner* og *De Tolv Koncepter for Verdensservice*.

Dette er og bliver fundamentet for AA's servicearbejde i Danmark.

# AA Servicekonferencen i Danmark

Servicekonferencen afholdes for at fremme mål, idealer og navnlig rehabilitering, enhed og service. Den afholdes for at sikre den sunde vækst af et ekspanderende fællesskab ved at knytte tættere bånd og skabe et bredere samarbejde.

Anden Tradition fastslår, at den eneste autoritet i AA er den, som kommer til udtryk i gruppesamvittigheden. Vore ledere er kun betroede tjenere, de bestemmer ikke. Denne tradition er grundlaget for al AA-service. Dette gælder, hvad enten det drejer sig om Gruppen eller om Fællesskabet som et hele.

Servicekonferencen er den forsamling, hvorigennem gruppesamvittigheden kan komme til udtryk vedrørende sager, som angår Fællesskabet som helhed. Servicekonferencens eksistens er endvidere en garanti for, at Fællesskabet vil være i stand til at fungere under alle omstændigheder. Den fungerer som efterfølger for AA's grundlæggere, idet den sikrer kontinuitet i arbejdet inden for De Tolv Traditioners rammer.

Som navnet siger, er Servicekonferencen primært et serviceorgan og ikke en regering for AA i Danmark. Dens beslutninger relaterer sig derfor til de serviceydelser, der udføres af AA og specielt dem, der administreres fra centralt hold. Beslutningerne er først og fremmest henvendt til Hovedservicerådet - det organ, som er ansvarlig for en hvilken som helst handling, som måtte ønskes som resultat af beslutninger, der er truffet på Servicekonferencen.

Hver Servicekonference gives et navn.

## Servicekonferencens målsætning

1. Der skal foreligge en alsidigt omfattende rapport om den forudgående periodes aktiviteter med vægt på væsentlige beslutninger, som blev taget af den foregående Servicekonference.
2. Alle emner, som bliver taget op til drøftelse, bør ikke betragtes ud fra en abstrakt, teoretisk synsvinkel, men som en sag af vital betydning for vort primære formål om selv at holde os ædru og viderebringe budskabet om ædruelighed til alkoholikeren, som stadig lider.
3. Servicekonferencens beslutninger skal endvidere fremstå som præcist formulerede retningslinjer for Fællesskabets tjenere. Det er vigtigt, at de, som er villige til at føre beslutningerne ud i livet, har en klar vejledning i deres arbejde.



## Servicekonferencens program

Program og dagsorden for Servicekonferencen fastsættes af Hovedservicerådet i samråd med Servicekonferenceformanden.

Dagsordenen fastsættes på grundlag af forslag og emner til workshops, som er indsendt til Hovedservicerådet af Regioner, Grupper, Udvalg eller enkeltpersoner.

- Forslag er konkrete ændringer, der kan foretages afstemning om.
- Workshops er emner til drøftelse og inspiration. Emnerne kan føre til ideer til forslag, der arbejdes videre med og eventuelt fremsættes på en senere Servicekonference.

Alle indsendte forslag og emner til workshops bør være behandlet i ét eller flere ansvarlige led. Personlige forslag bør vurderes af en Gruppe, Region og så videre.

For at indsendte forslag og workshops skal kunne behandles på Servicekonferencen bør de:

- -være i overensstemmelse med Traditionerne
- -være til gavn for AA Danmark
- -være fulgt af økonomiske konsekvensberegninger. Dette gælder kun for Forslag.

Forslag, som ikke opfylder kriterierne ovenfor, vil blive returneret til forslagsstillerne med begrundelse. Forslag, som omhandler samme emne, kan foreslås slået sammen i samarbejde med forslagsstillerne. Forslag, som herefter opfylder kriterierne, vil blive optaget på dagsordenen.

Når dagsordenen fastsættes, skal Hovedservicerådet tage specielt hensyn til sager, som er forblevet uløste fra en tidligere afholdt Servicekonference eller er blevet henlagt til yderligere drøftelse af en Servicekonference.

Faste punkter på dagsordenen er: Godkendelse af

- Servicehåndbogens seneste udgave
- Regnskab for foregående år
- Anvendelse af eventuelt overskud
- Budget for indeværende år

Forslag til optagelse på dagsordenen samt emner til behandling i Komiteer indsendes sammen med begrundelse til Hovedservicekontoret inden uge 42 i året før Servicekonferencens afholdelse.

Indkaldelse til en Servicekonference med den endelige dagsorden samt budget skal være tilgængelige for Regioner og Grupper inden uge 3 i det år, Servicekonferencen afholdes.

Ansøgning om at blive indstillet som kandidat til de valg, der er henlagt til Servicekonferencen, indsendes til Hovedservicerådet inden uge 1.

Regnskab lægges på AA's hjemmeside inden uge 10 i det år, Servicekonferencen afholdes.

Tilmelding til Servicekonferencen skal være Hovedservicekontoret i hænde senest 5 uger før Servicekonferencen afholdes.

**Der afholdes Servicekonference én gang årligt, normalt i april måned.**

## Datoer vedrørende Servicekonferencen 2021

(Normale frister er anført i parentes. Nye datoer på grund af aflysningen af Servicekonferencen 2020 er godkendt af Hovedservicerådet)

Indsendelse af forslag	(inden uge 42)	senest	1. januar 2021
Ansøgning om at blive indstillet	(inden uge 1)	senest	1. januar 2021
Endelig Dagsorden	(inden uge 3)	senest	1. marts 2021
Regnskab på AA's hjemmeside	(inden uge 10)	senest	1. marts 2021
Tilmelding	(senest 5 uger før)	senest	31. marts 2021
Servicekonference			8. - 9. maj 2021

# Sammensætning af Servicekonferencen

## Med stemmeret

- 55 Delegerede fra og valgt i de Regioner, som Fællesskabet til enhver tid er opdelt i. Indbyrdes fordeling sker efter nedenstående fordelingsnøgle.
- En repræsentant for hvert af Udvalgene.
- Hovedservicerådets Regionsvalgte medlemmer.
- Ikke-alkoholikere i Hovedservicerådet.

## Uden stemmeret

- Daglig Ledelse
- Nordiske Delegerede, Internationale Delegerede
- Servicekonferenceformanden
- Forretningsføreren
- 2 repræsentanter for kontorfunktionerne

## Fordelingsnøgle for Regionsdelegerede

- Hver Region tildeles 4 Delegerede - uanset Regionens størrelse.
- De resterende Delegerede op til 55 fordeles efter simpel forholdstalsberegning ud fra de enkelte Regioners antal af AA-grupper på tidspunktet for den foregående Servicekonference.
- Ved beregningen benyttes almindelige afrundingsregler. Skulle der herved opstå ét eller flere ubesatte mandater, forårsaget af nedrundinger, fordeles dette/disse med én Delegeret til hver af de største Regioner, målt i antal Delegerede.
- Såfremt der opstår overskud af mandater som følge af afrundingen, reduceres dette/disse med én Delegeret i hver af de største Regioner, målt i antal Delegerede.

Region	Antal Grupper ved Servicekonferencen 2020	Antal Delegerede til Servicekonferencen 2021
Nordjylland	38	7
Midtjylland	103	11
Syd	83	10
Øst	68	9
Storkøbenhavn	121	12
Nordsjælland	29	6
I alt	442	55

## Majoritetskoncept

De Regionsvalgte Delegerede skal altid udgøre mindst to tredjedele (2/3) af de stemmeberettigede på Konferencen. Hvis dette ikke er tilfældet, afstår Hovedservicerådet så mange stemmer, at kravet opfyldes.

De regionsudpegede Hovedservicerådsrepræsentanter afstår deres stemmer således at en af Regionsrepræsentanterne, der repræsenterer den største Region, afstår først, derefter den næststørste og så fremdeles.

Den største Region forstås som den Region, der ved pågældende Servicekonference repræsenterer flest Grupper, baseret på det antal Regionsdelegerede, Regionen har fået tildelt til pågældende Servicekonference og altså ikke det antal Regionsdelegerede, der rent faktisk er mødt til Servicekonferencen.

## Servicekonferencens økonomi

Omkostninger i forbindelse med Servicekonferencen betales for de Delegeredes og suppleanters vedkommende af de respektive Regioner. For medlemmer af Hovedservicerådet, udvalgsrepræsentanter, Internationale- og Nordiske Delegerede samt indbudte enkeltpersoner betaler Hovedservicekontoret.

- AA må aldrig blive afhængig af enkeltpersoner eller deres økonomi.
- Principper går forud for personer.

## Observatører fra udlandet

Observatører fra udlandet. Observatører, der er inviteret af AA Danmark, afholder som hovedregel selv udgiften til transport. Udgifter ved deltagelse i Servicekonferencen afholdes af AA Danmark.

Alle lande, hvor AA er repræsenteret, er velkomne til at sende observatører til vor Servicekonference. Eventuel deltagelse er for egen regning.

## Komitéer

På grundlag af de emner, der er indkommet til behandling i Servicekonferencen, nedsætter Servicekonferenceudvalget et tilsvarende antal komitéer - fire er ønskeligt.

Komitéerne navngives, så det bliver muligt at se hvilke overordnede emner der behandles i de forskellige Komiteer.

Alle Servicekonferencens deltagere indgår i komitéerne. Medlemmerne fordeles efter ønske, dog er det Servicekonferenceudvalgets overordnede ansvar, at komitéerne bliver ligeligt bemandet, således at ingen komitéer bliver over- eller underbemandet. Det tilstræbes, at medlemmerne deltager i samme komité på de efterfølgende Servicekonferencer.

Komitéen vælger blandt de 2. og 3. års-delegerede Formand og Sekretær som indtræder i Servicekonferenceudvalget, der arbejder med planlægning og afvikling af næste Servicekonference. Der vælges 1 suppleant fra komitéen til at indtræde ved Formandens eller Sekretærens varige forfald. Valgene gælder for 1 år, og der kan ikke foretages genvalg til de enkelte poster.

Komiteens arbejde består i grundigt at behandle forslag og workshops, samt udarbejde indstillinger til plenum. Komiteen kan foretage mindre ændringer i selve ordlyden i forslagene, for at tydeliggøre hensigten. Såfremt der er underliggende tekster - som vejledninger, Koncepter eller lignende - kan komiteen ingen ændringer foretage i disse, men eventuelt henvise til, at teksterne gennemgås, rettes til og godkendes af Hovedservicerådet eller en senere Servicekonference.

Komiteen i sig selv har ingen besluttende kompetence, men kan dog af egen drift under møderne tage emnerelaterede opgaver op med anbefaling om at tage disse med på næste Servicekonference. Såfremt en komite fremkommer med en sådan anbefaling, er det op til Servicekonferenceudvalget for den næstkommende konference at behandle anbefalingen.

En repræsentant fra komitéen forelægger dens indstillinger for Servicekonferencens plenum, herunder også et eventuelt mindretals argumenter. Plenum (og kun plenum) godkender/forkaster indstillingerne. Såfremt Servicekonferencen forkaster komiteens indstilling, bortfalder forslaget.

Efter en afstemning i plenum om komiteens indstilling, hvor der opstår et mindretal, gives der mulighed for, at en repræsentant fra mindretallet kan fremkomme med en kort udtalelse. Efter denne udtalelse, og før forslaget kommer til 2. afstemningsrunde, skal en repræsentant fra komiteen læse det fulde forslag, begrundelse og indstilling op for plenum. Derefter foretages en endelig afstemning.

## Afstemningsprocedure og retningslinjer for stemmeoptælling

- Afstemninger foregår normalt ved håndsoprækning (med stemmekort).
- Såfremt Servicekonferencen beslutter det, sker afstemningen skriftligt. Ønske om skriftlig afstemning om et enkelt punkt kan rejses af enhver stemmeberettiget, og Servicekonferencen tager med almindelig stemmeflerhed stilling til, om der skal gennemføres skriftlig afstemning.
- Ved alle personvalg skal afstemningen foregå skriftligt. Forud for afstemningen præsenterer kandidaterne sig selv fra talerstolen. Der er ingen adgang for anbefalere til at tale.
- Når der ved personvalg er to kandidater tilbage, skal de have mulighed for at gå på talerstolen for at præsentere sig yderligere og eventuelt svare på spørgsmål fra servicekonferencedeltagerne.
- Til optælling af stemmer udpeger Servicekonferenceformanden mindst 2 personer.
- Ved vurdering af afstemningsresultater ved personvalg medregnes alle afgivne stemmer (både de på kandidaterne og de blanke)
- Kandidaterne kan overvære afstemningen.
- Ved afstemninger om forslag på en Servicekonference, optælles alle stemmer; det vil sige *For*, *Imod* og *Blanke* stemmer.
- Ved vurdering af afstemningsresultater om forslag indgår kun *For* og *Imod* stemmer.
- Efter en afstemning i plenum om komiteens indstilling, hvor der opstår et mindretal, gives der mulighed for, at en repræsentant fra mindretallet kan fremkomme med en kort udtalelse.  
Efter denne udtalelse, og før forslaget kommer til 2. afstemningsrunde, skal en repræsentant fra komiteen læse det fulde forslag, begrundelse og indstilling op for plenum. Derefter foretages en endelig afstemning.
- Et simpelt flertal konstituerer en anbefaling til Hovedservicerådet om at foretage de nødvendige handlinger.
- Et flertal på 2/3 er bindende for Hovedservicerådet, forudsat at det er lovligt at følge det.
- Det er kun i sammenhæng med ovenstående, at Servicekonferencen fastsætter regler for Fællesskabet af Anonyme Alkoholikere i Danmark. Derudover kan Servicekonferencen blot komme med forslag til Fællesskabet. Forslag, som det står Grupperne frit for at acceptere eller forkaste. På trods af dette er ethvert forslag fra Servicekonferencen et udtryk for den nationale gruppesamvittighed og må som sådan betragtes som vægtigt.
- Forslag vedtaget på en Servicekonference træder i kraft umiddelbart efter at Servicekonferencen er afsluttet.

## AA's valgprocedure i forbindelse med personvalg.

- Den valgprocedure, der beskrives i AA's tredje overlevering, er en speciel valgprocedure, som først og fremmest anvendes i forbindelse med valg til betroede poster inden for Fællesskabet. Den regnes for at være helt unik for AA, og ved første øjekast synes den at indebære et stærkt element af tilfældighed i sager, hvor det alene burde være et spørgsmål om flertallets afgørelse.
- I praksis har proceduren imidlertid vist sig meget effektiv, idet den hindrer fraktioner og partier i at få indflydelse - sådan som det ellers kan ske.
- Det er gjort vanskeligt, for ikke at sige umuligt, at gennemtvinge valget af en bestemt kandidat, da der er en bred vifte af kandidater at vælge imellem. Og hvad der er endnu vigtigere, så opmuntres en kandidat på andenpladsen, som måske er ekstremt velkvalificeret, men uden personlig opbakning først i forløbet, til at gennemføre valgproceduren uden at trække sig.

## Valgregler ved personvalg

**Alle afgivne stemmer medregnes**  
(både de på kandidaterne og de blanke)

### **1. Stemmeafgivelse**

Stemmerne tælles

En kandidat har  $2/3$  af stemmerne - og er valgt

I tilfælde af, at ingen kandidat har  $2/3$  af stemmerne, foretages

### **2. Stemmeafgivelse (med samme kandidater)**

Stemmerne tælles

En kandidat har  $2/3$  af stemmerne - og er valgt

I tilfælde af, at ingen kandidat har  $2/3$  af stemmerne, trækkes kandidater med mindre end  $1/5$  af stemmerne ud.

Hvis der kun er én kandidat, vælges ingen og posten er ubesat.

### **3. Stemmeafgivelse**

Stemmerne tælles

En kandidat har  $2/3$  af stemmerne - og er valgt

I tilfælde af, at ingen kandidat har  $2/3$  af stemmerne, trækkes kandidater med mindre end  $1/3$  af stemmerne ud.

### **4. Stemmeafgivelse**

Stemmerne tælles

En kandidat har  $2/3$  af stemmerne - og er valgt.

I tilfælde af, at ingen kandidat har  $2/3$  af stemmerne, foreslår Ordstyreren en femte stemmeafgivelse. Hvis dette besluttet, er der stemmeafgivelse for 5. gang (med de samme kandidater som ved 4. stemmeafgivelse). Hvis forslaget forkastes, skrives der til lodtrækning.

### **5. Stemmeafgivelse**

Stemmerne tælles

En kandidat har  $2/3$  af stemmerne - og er valgt

**I tilfælde af, at ingen kandidat har  $2/3$  af stemmerne, skrives til lodtrækning.**



## Valg af Servicekonferenceformand og -viceformand

Servicekonferencen skal blandt de Delegerede vælge en Formand for den efterfølgende Servicekonference. Der vælges desuden en Viceformand til at følge Udvalgets arbejde med henblik på at kunne overtage Servicekonferenceformandens funktioner ved dennes forfald.

Servicekonferenceformanden sammensætter sammen med Hovedservicerådet næste års Servicekonferencens program og dagsorden.

### Ønskelige kvalifikationer til både Servicekonferenceformand og -viceformand

Som hovedregel deltager Formanden på valgtidspunktet i sin sidste servicekonference som Delegeret, samt har mindst 5 års kontinuerlig ædruelighed.

Som hovedregel deltager Viceformanden på valgtidspunktet i sin næstsidste Servicekonference som Delegeret, samt har mindst 5 års kontinuerlig ædruelighed.

Det er hensigtsmæssigt, at den, der vælges til Formand, har fungeret som Viceformand.

## Servicekonferenceudvalg

Der nedsættes et Servicekonferenceudvalg, der består af:

- Formanden fra hver af de kommende Komiteer
- Sekretæren fra hver af de kommende Komiteer
- Servicekonferenceformanden
- Servicekonferenceviceformanden
- et medlem af Daglig Ledelse

Der vælges 1 suppleant fra hver Komité til at indtræde ved Formandens eller Sekretærens varige forfald.

Udvalget mødes cirka 4 gange i løbet af året frem til næste Servicekonference. Datoerne bør være fastlagt, når de pågældende vælges, så alle kan deltage på de fastlagte datoer.

Udvalgets opgaver er at:

- samle op på beslutninger, der er truffet af Servicekonferencen
- vurdere forslag til Servicekonferencen, der indsendes til Hovedservicerådet
- foretage indstillinger til Hovedservicerådet
- udarbejde forslag til dagsorden til Servicekonferencen
- udarbejde forslag til program for Servicekonferencen

# Retningslinjer for Delegerede til Servicekonferencen

## Delegeredes kvalifikationer

Det anbefales, at den Delegerede har været ædru og aktivt med i AA-fællesskabet i mindst 2 år. Den endelige beslutning om enhver Delegerets egnethed bør hvile på gruppesamvittigheden.

## Valg og rotation af Delegerede

- De Delegerede vælges af Regionerne til at tjene i en sammenhængende periode på maksimalt 4 år.
- Såfremt en Delegeret vælges til en anden funktion med stemmeret på Servicekonferencen, betragtes perioden som Delegeret som afsluttet.
- Den Delegerede kan erstattes af en valgbar suppleant, hvilket dog ikke medfører en forlængelse af den Delegeredes valgperiode. Det er kun muligt at deltage i én Servicekonference som suppleant. En suppleant kan altid senere vælges som Delegeret med fuld valgperiode.
- Når en Delegeret har afsluttet sin periode, vil han/hun ikke igen kunne vælges som Delegeret eller udpeges som suppleant, hverken for den Region, som valgte vedkommende, eller for nogen anden Region.

## Forberedelse

Hver enkelt Delegeret bør samvittighedsfuldt forberede sig ved at:

- Være helt inde i AA's basislitteratur, som forefindes på dansk, *Anonyme Alkoholikere ("Store Bog")*, *AA's Tolv Trin og Tolv Traditioner*, *AA's Tolv Koncepter for Verdensservice*, *AA's Servicehåndbog* og *AA's Strukturhåndbog* samt naturligvis sætte sig ind i, hvad der måtte udkomme efterhånden.
- Studere Servicekonferencens program i lyset af sin forståelse af AA principperne, og sørge for at være bekendt med programmets indhold.
- Diskutere programmet i sin Region, med sin Gruppe og med sine AA-venner, således at han/hun kommer til Servicekonferencen godt forberedt omkring emnerne og klar til at diskutere disse og herved tilgodese hele Fællesskabet, Regionen og Gruppen med egne holdninger.
- Sætte sig ind i, hvorledes Servicekonferencen arbejder, og hvem de øvrige medlemmer er, ved for eksempel at tale om disse ting med et andet medlem, som er kendt med Servicekonferencens arrangement.
- Tage til Servicekonferencen med fast overbevisning om, at ville deltage med det primære formål, at budskabet bliver bragt videre til alkoholikeren, som stadig lider.

## Tilbage melding til Regionen/Grupperne fra Servicekonferencen

- Det er den Delegeredes opgave at rapportere Servicekonferencens konklusioner til den Region, som valgte vedkommende og derfra videre til Regionens Grupper.
- I perioden mellem to Servicekonferencer forventes det, at den Delegerede aktivt og vedholdende forfølger de mål, som er hensigten med Servicekonferencens beslutninger.

# Hovedservicerådet

Hovedservicerådet er det ansvarlige organ for AA i Danmark. Rådet er ansvarligt over for Servicekonferencen med hensyn til at realisere beslutninger, der er taget af Servicekonferencen.

Hovedservicerådet er endvidere forpligtet til at aflægge beretning til Servicekonferencen.

## Hovedservicerådets sammensætning

- Hovedservicerådet sammensættes med to repræsentanter fra hver Region, valgt af denne for en sammenhængende periode på 4 år og godkendt på Servicekonferencen. Regionsvalgte medlemmer indtræder i Hovedservicerådet ved godkendelse. Valgperioden beregnes fra godkendelsen
- En eller flere ikke-alkoholikere udpeget af Hovedservicerådet og godkendt af Servicekonferencen
- Formand, Viceformand, Sekretær og Kasserer, valgt på Servicekonferencen
- Servicekonferenceformand, valgt på Servicekonferencen (dog uden stemmeret)
- Servicekonferencen kan altid udvide eller indskrænke antallet af medlemmer, hvis der opstår behov herfor
- En bred enighed omkring beslutninger bør tilstræbes. Ellers afgøres beslutninger ved 2/3 stemmeflerhed.
- Der afholdes møde i Hovedservicerådet efter behov - dog mindst 3 gange årligt. Mødeleder er Sekretæren
- De internationale Delegerede deltager i Hovedservicerådsmøderne (uden stemmeret) med mindre Hovedservicerådet afholder møde udelukkende med medlemmerne og eventuelle særligt indbudte
- En person fra hvert Udvalg har møde- og taleret i sager der angår eget ansvarsområde
- Enhver AA'er med interesse herfor kan overvære Hovedservicerådsmøderne som observatør. Observatører har ingen tale eller stemmeret. Under drøftelse af personfølsomme emner, har observatører ikke adgang til Hovedservicerådsmøderne.

## Hovedservicerådets ansvarsområder

Hovedservicerådet er tilsynsførende i Danmark for Anonyme Alkoholikers Tolv Traditioner. Som sådan har det forpligtigelse til at sikre sig, at der bliver værnet om Traditionerne samt De Tolv Koncepter for Verdensservice, og at AA-fællesskabet i Danmark forholder sig i henhold til disse.

### Hovedservicerådet har ansvaret for:

- at Servicekonferencens beslutninger realiseres, og at en rapport fremlægges ved den efterfølgende Servicekonference
- at informere Fællesskabet om vigtige fremskridt og handlinger, der er et resultat af beslutninger taget på Servicekonferencen, for eksempel på AA Danmarks hjemmeside
- administration og drift af AA's Hovedservicekontor i Danmark
- trykning og publicering af AA-litteratur og brochurer, samt at indhente tilladelse, hvor det er nødvendigt med copyright/overenskomst med AA World Service Inc. (AAWS Inc.)
- produktion og publicering af "Box 334"
- AA Danmarks hjemmeside
- kommunikation med AA i andre lande, herunder med General Service Office (GSO) i New York
- ekstern kommunikation: Forbindelse med udenforstående institutioner og virksomheder (fængsler, hospitaler med videre) samt medierne (presse, TV med videre)
- at uddelegere sine opgaver til Udvalg og blandt sine medlemmer udpege en repræsentant til hvert Udvalg. Foruden at være medlem af Udvalget har Repræsentanten til opgave at være bindeled til Hovedservicerådet og dets beslutninger
- at indstille kandidater til de valg, der er henlagt til Servicekonferencen
- at udarbejde årsregnskab til godkendelse på Servicekonferencen
- Hovedservicerådet udarbejder i tilfælde af et overskud i regnskabet hvert år et forslag til Servicekonference om, hvordan overskuddet fordeles. Dette sker under hensyn til, at der er opbygget den vedtagne fornuftige reserve på 1 års driftsudgifter. Såfremt Servicekonferencen ikke kan godkende Hovedservicerådets indstillinger og forkaster disse, vil det overskydende beløb ubeskåret tilgå Den Internationale Litteraturfond.
- at udarbejde budgetforslag på grundlag af budgetoverslag fra Udvalgene og Funktionerne til godkendelse på Servicekonferencen
- at være den endelige bevilgende myndighed.

**Medlemmerne af Hovedservicerådet har mødepligt, eventuelt ved en stedfortræder.**

## Retningslinjer for service

- Personer, der ønsker at indtræde i et af serviceudvalgene eller arbejdsgrupperne, anmoder om dette til Hovedservicerådet. Det gælder også personer, der har afbrudt deres servicearbejde og ønsker at genoptage dette. Man er imidlertid ikke sikret genoptagelse i det Udvalg/arbejde, som man forlod.
- Hvert Udvalg vælger en formand, som også fungerer som talsmand i forbindelse med Hovedservicerådet. Udvalgene redegør skriftligt for, hvordan de internt har organiseret sig. Kontinuiteten bør være sikret ved valg af suppleanter.
- For at sikre vore servicefunktioner mod gammelmandsvælde, tidsbegrænses medlemmernes deltagelse til en sammenhængende periode på højst:
  - for Regionsrepræsentanter og Delegerede ved Servicekonferencen: 4 år.
  - for udvalgsmedlemmer 6 år. Udvalgsformænd skal dog kunne sidde som formænd i alt i 4 år
  - for Ikke-alkoholikere 4 år med mulighed for at blive udpeget og godkendt igen.
  - for AA's Daglig Ledelse: 4 år
  - for Nordiske Delegerede: 4 år
  - for Internationale Delegerede - Efter European Service og World Service Meeting's retningslinjer: 4 år
  - for suppleant til Internationale Delegerede: 2 år
  - for Revisor: 4 år
  - for Revisorsuppleant: 4 år.

Når et medlem har siddet den valgte periode ud, kan genvalg ikke finde sted til ligestillede poster.

## Som ligestillede poster betragtes

- posten som Servicekonferencedelegeret fra en Region: Når et medlem har udtjent sin periode som Delegeret, kan den pågældende ikke siden vælges til at tjene i en ny periode som Delegeret eller som suppleant
- posten som repræsentant i Hovedservicerådet: Når et medlem har udtjent sin periode som repræsentant i Hovedservicerådet, kan den pågældende ikke siden vælges til at tjene i en ny periode som repræsentant i Hovedservicerådet
- posten som medlem af AA's Daglig Ledelse: Når et medlem har udtjent sin periode i Daglig Ledelse, kan den pågældende ikke siden vælges til at tjene i en ny periode i Daglig Ledelse.

## Daglig Ledelse

Daglig Ledelse har det daglige ansvar i perioden mellem hovedservicerådsmøderne, og består af Formanden for Hovedservicerådet, Viceformanden for Hovedservicerådet, Sekretæren for Hovedservicerådet og Kassereren for Hovedservicerådet

For indstilling af kandidater til Daglig Ledelse gælder, at forslag skal fremgå af dagsordenen til et Hovedservicerådsmøde. Det kræves, at mindst 2/3 af de stemmeberettigede stemmer for de pågældende kandidaturer. Der stemmes enkeltvis om hvert tillidshverv.

AA's Daglig Ledelse konstituerer ikke sig selv, men vælges på Servicekonferencen.

Anbefalet ædruelighed er 5 år.

Valgbare kandidater til Daglig Ledelse bør have indgående kendskab til Hovedservicerådets arbejde.

Valgbare kandidater til Daglig Ledelse indstilles af Hovedservicerådet til Servicekonferencen gerne med flere kandidater til hver post.

Hver enkelt kandidat præsenterer sig selv for Servicekonferencen.

Såfremt Formanden fratræder i utide, indtræder Viceformanden i Formandens sted, indtil der på førstkommende Servicekonference vælges ny Formand.

Såfremt andre medlemmer af Daglig Ledelse fratræder i utide, konstituerer Hovedservicerådet en person, indtil der på førstkommende Servicekonference vælges et nyt medlem til posten.

## Revisor / revisorsuppleant

Til at varetage ansvaret for revision af Fællesskabets økonomi, vælges der for en 4-årig periode en revisor. Hovedservicerådet indstiller en revisor til valg på Servicekonferencen.

Desuden vælges en revisorsuppleant for en 4-årig periode til at varetage Fællesskabets revision ved revisors forfald.

Hovedservicerådet indstiller en revisorsuppleant til valg på Servicekonferencen.

Kvalifikationer for begge poster er indgående kendskab til regnskabsaflæggelse og kontrol, gerne med egentlig revisorbaggrund. 5 års kontinuerlig ædruelighed anbefales.

Alternativt kan en ekstern revisor vælges.

## Udvalg og Arbejdsgrupper

Servicekonferencen pålægger Hovedservicerådet de arbejdsopgaver, der skal udføres.

Hovedservicerådet afgør hvordan opgaverne udføres, eventuelt ved nedsættelse af Udvalg eller Arbejdsgrupper.

Hovedservicerådet udarbejder i samarbejde med Udvalgene kommissorium med arbejdsopgaver, beføjelser og sammensætning til samtlige Udvalg, arbejdsgrupper og funktioner.

Der kan udpeges en person til at samle Udvalget og indkalde til et konstituerende møde.

Der kan udpeges suppleanter, der deltager i udvalgsarbejdet ved det faste medlems forfald.

Personer, der ønsker at indtræde i et Udvalg, skal godkendes af Hovedservicerådet.

Efter anmodning fra Udvalget kan Hovedservicerådet godkende, at der tilknyttes personer med specialviden og/eller kundskaber inden for Udvalgets arbejdsområde. Hovedservicerådet godkender en periode for tilknytningen. Perioden kan forlænges ved fornyet ansøgning. Godkendelse sker på baggrund af samme ansøgningsskema som det, der anvendes ved ønske om indtræden i Udvalg.

Hovedservicerådet kan beslutte at nedsætte Udvalg med repræsentation fra alle Regioner. Det kan for eksempel ske med henblik på at koordinere Regionernes servicearbejde.

Udvalgene konstituerer sig med en formand. Konstitueringen sker efter de regler og for den periode, der er fastsat for rotation i AA Danmark. Jævnfør dog ”Retningslinjer for service”.

Konstitueringen meddeles til Hovedservicerådet.

Udvalgene orienterer løbende Hovedservicerådet om deres arbejde ved at indsende skriftlige rapporter til hvert Hovedservicerådsmøde. Desuden aflægger Udvalget rapport til Servicekonferencen.



## Hovedservicekontoret

AA i Danmarks Hovedservicekontor har adressen Thorsgade 59,3. tv, 2200 København N.

På kontoret varetages de centrale funktioner for Fællesskabet Anonyme Alkoholikere i Danmark.

Daglig Ledelse har deres faste arbejdspladser på kontoret og varetager sammen med Forretningsføreren administrationen af og har ansvaret for de funktioner, der udføres på kontoret. Korrespondance og forespørgsler modtages og besvares. Indtægter og udgifter bogføres, og regnskaber udarbejdes.

Redaktionen for AA Danmarks medlemsblad "Box 334" har ligeledes arbejdspladser på kontoret. En lang række administrative opgaver, for eksempel vedligeholdelse af AA's hjemmeside, opdatering af mødelister, massekopiering og -udsendelser, varetages af AA Data og Produktionen. Salget af konferencegodkendt litteratur sker også fra Hovedservicekontoret.

Der afholdes jævnligt kontormøder, hvor kontorets funktioner koordineres.

Kontoret benyttes endvidere som mødested for Hovedservicerådet og forskellige Udvalg,

Fyldestgørende rapporter for det daglige arbejde på kontoret forelægges Hovedservicerådet af Daglig Ledelse og/eller Forretningsføreren.

Post fra Hovedservicekontoret, Daglig Ledelse, Hovedservicerådet med videre sendes normalt som elektronisk post med mindre den enkelte Region / Gruppe anmoder om at få posten i traditionel form.

Enkeltmedlemmer har mulighed for at tilmelde sig Elektronisk Post

# Kvalifikationer for AA'ere i AA's servicefunktioner

## Baggrund, erfaring og egenskaber

Mange medlemmer har bragt udstrakt forretnings- eller anden professionel erfaring med ind i Fællesskabet, hvilket har været af stor betydning for servicearbejdet. Det er især vanskeligt at forestille sig, hvordan møderne ville have udviklet sig så hurtigt til deres nuværende styrke uden disse medlemmers høje ansvarsfølelse.

Det kræver visse kvalifikationer og personlige egenskaber at være i stand til at hjælpe sin Gruppe med et minimum af gnidninger og et maksimum af gode følelser. Det er vigtigt, når vi sigter mod en fremtid med voksende service til et stadigt voksende fællesskab, at vi lægger vægt på visse egenskaber hos vore medlemmer.

Nogle medlemmer i Fællesskabet har en særlig evne til at lære AA-strukturen. De er grundig bekendt med alle dens elementer fra Gruppen til servicearbejde. De er sædvanligvis gode "studerende" i udvikling. De er bekendte med den historie og de tendenser, der påvirker Fællesskabets fremtid. Et medlem med denne ballast kan bringe nyttige perspektiver ind i Fællesskabet.

Erfaringen har vist, at der er nogle grundlæggende kvalifikationer, som enhver AA'er i service bør besidde.

- en er modenhed, og 5 års kontinuerlig ædruelighed anbefales for at blive medlem af Hovedservicerådet
- en anden er beslutsomhed. Den valgte bør være i besiddelse af sund dømmekraft og objektivitet samt have mod til at udtrykke sig
- en tredje er anvendelighed. Det er for eksempel nødvendigt at have tid til sin rådighed for at kunne hellige sig arbejdet med service uden at skade hverken familie eller karriere.

Den, der melder sig til at deltage i servicearbejdet, bør være indstillet på at udføre den funktion, den pågældende påtager sig, på en ansvarlig og fyldestgørende måde. Bliver funktionen for vanskelig at løse, bør den enkelte dels selv sige fra, dels være villig til at lytte til andres råd.

## Internationalt samarbejde

AA Danmark deltager i det internationale samarbejde på både nordisk, europæisk og verdensplan.

Til at varetage dette samarbejde og deltage i internationale konferencer vælges Internationale Delegerede. De Internationale Delegerede udarbejder statusrapporter for AA Danmark til de internationale konferencer og rapporterer tilbage fra konferencerne til AA Danmark.

Valgene foretages således at perioderne lapper over hinanden med 2 år. For at sikre dette kan valgperioden på 4 år nedsættes for valget af den nye Delegerede.

De Internationale Delegerede deltager i Hovedservicerådsmøderne (uden stemmeret) med mindre Hovedservicerådet afholder møde udelukkende med medlemmerne og eventuelle særligt indbudte.

For at sikre koordinering af arbejdet og udveksling af erfaringer, anbefales det, at de Internationale Delegerede mødes efter behov.

## Internationale Delegerede

Der vælges 1 International Delegeret hvert andet år, som både deltager i European- og World Service Meeting

Valgperioden er 4 år.

De år der vælges International Delegeret, vælges der også en suppleant til posten. Valgperioden for suppleanter er 2 år.

Efter hvert European- eller World Service Meeting tager en af de Delegerede rundt i samtlige Regioner og fortæller om udbyttet af mødet, og hvad der blev anbefalet og debatteret.

Hovedservicekontoret betaler de Delegeredes transportudgifter for disse orienteringer i Regionerne.

## Nordiske Delegerede

AA Danmark vælger to Nordiske Delegerede for en 4-årig periode. De vælges, så deres tjenesteperioder lapper over hinanden. De deltager begge i Nordisk Møde og Temamøde, som finder sted hvert år på skift mellem de nordiske lande. Som hovedregel sender AA Danmark kun en af de Nordiske Delegerede til hver af de øvrige nordiske landes Servicekonferencer.

### Retningslinjer ved valg af Internationale Delegerede

For indstilling af kandidater til Nordiske-, European- og World Service Meeting Delegerede gælder, at forslag skal fremgå af dagsordenen til et Hovedservicerådsmøde. Det kræves, at mindst 2/3 af de stemmeberettigede stemmer for de pågældende kandidaturer. De Internationale Delegerede vælges på Servicekonferencen.

- anbefalet ædruelighed er 5 år
- de Delegerede bør kunne begå sig på enten engelsk eller spansk i såvel tale som skrift. Dette gælder dog kun for de Internationale Delegerede.
- de Delegerede bør have erfaring fra servicearbejde på såvel regionalt som nationalt niveau
- de Delegerede bør have udvist lederevner, ægte serviceinteresse, organisationsevner, kendskab og kærlighed til AA samt være indstillet på at kunne afsætte tid til henholdsvis Nordisk Møde, Temamøde, European Service Meeting (ESM) samt World Service Meeting (WSM) med indgående kendskab til AA i Danmark
- valgbare kandidater indstilles af Hovedservicerådet til Servicekonferencen - gerne med flere kandidater til hver post
- hver enkelt kandidat præsenterer sig selv for Servicekonferencen
- Nordiske Delegerede deltager i Nordisk Møde og Temamøde
- Internationale Delegerede følger European Service Meetings rotationsprincipper og deltager i møderne i ulige årstal samt følger World Service Meetings rotationsprincipper og deltager i møderne i lige årstal

Se også ”Retningslinjer for World Service Meeting-lande og Delegerede”

## Retningslinjer for lande der deltager i World Service Meeting (WSM) (oversat)

- Det er en fordel, at AA-landet eller AA-zonen sender to Delegerede til hvert World Service Meeting, men det accepteres, at landet kun deltager med en Delegeret
- De to Delegerede kan begge være AA'ere, eller den ene kan være AA'er, og den anden kan være en ikke-alkoholiker, som er medlem af landets Hovedserviceråd eller har en tilsvarende funktion
- AA-zoner, som består af tre eller flere lande, må kun sende to Delegerede, som skal repræsentere alle zonen lande og rapportere tilbage til Fællesskaberne i disse lande
- Det er ønskeligt, at der udover Delegerede også udpeges/vælges suppleanter for de Delegerede, som kan træde til om nødvendigt
- For at øge interessen og støtten for World Service Meeting foreslås det, at de Delegerede rapporterer tilbage til deres Hovedserviceråd og Servicekonferencer. Det er også ønskeligt, at de Delegerede rapporterer til så mange Regioner, Intergrupper og Grupper som muligt i et forsøg på at gøre medlemmerne opmærksomme på deltagelsen i servicearbejdet på verdensplan - og på denne måde fremme følelsen af ansvar for at bidrage til de Delegeredes deltagergebyr
- Inden tidspunktet for valg af World Service Meeting Delegerede vil World Service Meeting-sekretæren underrette hvert land om retningslinjer for deltagelse og det finansielle ansvar for lande, der deltager i World Service Meeting. Der forespørges, om landet ønsker at deltage i det kommende World Service Meeting og har i sinde at opfylde de Delegeredes forpligtelser og det økonomiske ansvar. Hvis denne tilkendegivelse ikke er mulig, vil "the Policy/Admissions/Finance Committee" vurdere hver enkelt sag.
- Kravene til nye deltagerlande er:
  - landet skal have et fungerende Hovedserviceråd og/eller litteraturdistributionscenter. Derudover skal landet helst have deltaget i "zone-møder" - for eksempel European Service Meeting
  - ansøgning skal sendes til GSO i New York, som videregiver ansøgning og baggrund til World Service Meeting's "Policy/Admissions/Finance Committee"
  - ansøgningen skal godkendes med 2/3 flertal i komitéen.

Godkendte medlemslande deltager i det førstkommende World Service Meeting.

## Retningslinjer for World Service Meeting Delegerede / suppleanter (oversat)

- undtaget i de tilfælde, hvor en Delegeret repræsenterer to eller flere lande, bør han/hun have lovlig bopæl og helst være statsborger i det land, der repræsenteres,
- de Delegerede bør have ”a working knowledge of English or Spanish” - og hvis de er AA’ere, er det ønskeligt, at de har mindst 5 års kontinuerlig ædruelighed i AA,
- behovet for en tolk kan hæmme den Delegeredes muligheder for fuldt ud at deltage i alle aspekter af World Service Meeting. Lande, der har behov for en tolk, bør tænke på de udgifter, tolkning vil påføre World Service Meeting,
- de Delegerede bør have erfaring med servicearbejde i deres hjemlande. De bør have udvist lederevner, ægte serviceinteresse, organisationsevner, kendskab og kærlighed til AA samt være indstillet på at afsætte tid til at kunne deltage i World Service Meeting med fuldt kendskab til AA i deres land,
- efter World Service Meeting bør de Delegerede afsætte tid til at præsentere en rapport om World Service Meeting til Fællesskabet i deres land,
- Delegerede bør vælges eller udpeges af Fællesskabet eller Hovedservicerådet i deres land.

# Landsmøde og Nordisk Møde

## Landsmøde

Hvert år afholder AA Danmark Landsmøde. Landsmødet er i modsætning til Servicekonferencen ikke beslutningstagende. Det centrale er deltagelse i fælles AA-møder og at træffe AA'ere fra andre landsdele.

Landsmødet afholdes hvert år i uge 38.

De år, hvor der er Nordisk Møde sammen med Landsmødet, vælges samme tema som årets tema ved European Service Meeting eller World Service Meeting.

## Nordisk Møde

Nordisk Møde finder sted hvert år på skift mellem Danmark, Sverige, Finland og Norge. Det centrale er at give AA'ere fra de fire lande mulighed for deltagelse i fælles AA-møder og for at træffe AA'ere på tværs af landegrænser.

Nordisk Møde holdes i Danmark hvert fjerde år i forbindelse med Landsmødet.

## Fælles for Landsmøde og Nordisk Møde

En af AA Danmarks Regioner påtager sig ansvaret for arrangementets afvikling. Regionen kan lade en enkelt by eller enkelte Grupper stå for det praktiske arbejde - men Regionen har stadig ansvaret for, at arrangementet afvikles i overensstemmelse med vore Traditioner med hensyn til indhold og økonomi.

Værtsregionen udpeges af Hovedservicerådet på grundlag af indsendte ansøgninger fra Regionerne. For så vidt angår Landsmødet bør ansøgninger indsendes - og beslutningen træffes, således at der ved hvert landsmøde kan offentliggøres værtsregion for det kommende års landsmøde.

Værtsregionen bør udvise økonomisk ansvarlighed i planlægningsarbejdet. Det endelige overskud/underskud tilfalder AA Danmark.

De primære aktiviteter bør være afholdelse af AA-møder. I overensstemmelse med vore retningslinjer for samarbejde mellem AA og AI-Anon kan sidstnævnte inviteres.

Værtsregionen bør ved valg af sted og lokaler i videst muligt omfang sikre deltagernes anonymitet.

## AA's arv for tjeneste

(af Bill W)

Vort tolvte trin - at bringe budskabet videre - er det grundlæggende for den tjeneste, AA-fællesskabet yder. Det er vort vigtigste mål og grundlaget for vor eksistens. Derfor er AA ikke kun et sæt principper, men også et fællesskab af alkoholikere i aktiv handling. Vi må bringe budskabet videre, ellers vil vi selv gå til grunde, og de, der ikke har modtaget det, kan dø.

AA-tjeneste indebærer derfor hvad som helst, der kan hjælpe os til at nå den stadigt lidende alkoholiker - lige fra tolvtrinsarbejde i form af for eksempel en telefonsamtale eller en snak over en kop kaffe til arbejdet på AA's Hovedservicekontor med national og international virksomhed. Alle disse aktiviteter kaldes under ét AA's Tredje Arv for Tjeneste.

Tjeneste indbefatter mødesteder, samarbejde med hospitaler, regionskontorer med videre. Den omfatter udarbejdelse af pjecer, bøger - i det hele taget god omtale af enhver art. Der er behov for komiteer, delegerede, tillidsfolk og konferencer. Og - ikke at forglemme - frivillige pengebidrag inden for Fællesskabet.

Enhver form for tjeneste - enten den udføres af enkeltpersoner, Grupper, regionalt eller af AA som helhed - er utrolig vigtig for vor eksistens og vækst. Vi kan ikke gøre Fællesskabet mere enkelt ved uden videre at afvise forslag til serviceydelser. Det eneste, vi ville få ud af det, ville være unødigt besvær og forvirring. Vi stiller derfor kun ét spørgsmål, når det drejer sig om en tjeneste:

“Er den nødvendig?” Er svaret JA, så bør den også fortsættes - eller vi ville mislykkes i vort arbejde for dem, der søger og behøver AA.

De vigtigste - og dog mindst forståede - former for serviceydelser, AA har, er dem, der får os til at fungere som en enhed, det vil sige Hovedservicekontoret, AA's Verdensservice, AA Grapevine, Board of Trustees (General Service Board of Alcoholics Anonymous). Vort verdensomspændende fællesskab, vor enhed og en stor del af vor vækst siden den første spæde begyndelse kan direkte føres hen til dette forum af livgivende aktivitet.

Indtil 1950 blev denne (verdens)tjeneste passet af nogle få AA'ere, adskillige ikke-alkoholiske venner, dr. Bob og mig selv. For i de første år af AA's barndom havde vi oldtimere været selvudpegede trustees (tillidsfolk) for Anonyme Alkoholikere.

Men på dette tidspunkt blev vi klar over, at AA var blevet “voksen”, og at vore venner i Fællesskabet selv var rede og i stand til at påtage sig disse forpligtelser. Der var dog yderligere en (presserende) grund til at ændre forholdene: Eftersom vi oldtimere ikke kunne leve evigt, ville nye tillidsfolk være helt uerfarne med hensyn til AA-grupperne rundt om i verden. Uden kontinuitet inden for AA, ville fremtidige tillidsfolk næppe kunne klare sig på egen hånd.

Det betød, at vi måtte have en konference med deltagelse af repræsentanter for medlemmerne, som kunne mødes årligt med Board of Trustees i New York og således tage direkte ansvar for at beskytte AA's traditioner og videreførelsen af vore vigtige serviceydelser. Ellers ville vi ende med at have et fuldstændig uerfaren Board of Trustees, og vort hovedservicekontors aktiviteter ville sandsynligvis falde fra hinanden af samme grund.



Tænk hvis fremtidige tillidsfolk - idet de arbejdede isoleret - sov "i timen" og kom til at lave en alvorlig brøler.

Tænk hvis de - uden nogen kontinuitet inden for AA - prøvede at fremtræde på AA's vegne i en krisesituation. Uden nogen hjælp fra AA som helhed - hvordan ville det da overhovedet være muligt at tackle en sådan krise uden sammenbrud af vor overordnede tjeneste. Og hvis vor verdensservice under disse forhold faldt fra hinanden, hvordan kunne den så retableres.

□

Dette var kort fortalt baggrunden for dannelsen af Anonyme Alkoholikers Generel Service Conference. Deltagere i konferencen er områdedelegerede fra Canada og USA - i dag ca. 90 personer - tillidsfolk, lederne af verdenstjenesten og Grapevines personale - ca. 30 personer i alt.

Konferencen blev holdt første gang i 1951. Siden da er den blevet holdt hvert år i april i New York. Og det har afgjort været en succes med denne samling af erfaring, der har tjent Fællesskabet godt med vækst og udvikling i de mellemliggende år.

# Hvorfor har vi brug for en Servicekonference?

(af Bernard B. Smith)

Bernhard B. Smith, ikke-alkoholiker, tidligere formand for New York Board of Trustees samt en af konferencestrukturens arkitekter, besvarer dette spørgsmål i sin tale ved mødet i 1954.

Servicekonferencen er måske ikke nødvendig for at sikre vor egen rehabilitering, men:

## **Vi har brug for den:**

- i allerhøjeste grad - for at sikre rehabiliteringen af alkoholikeren, som endnu snubler i mørket blot en enkelt husblok fra dette lokale,
- til rehabiliteringen af det barn, der bliver født i nat, som er forudbestemt til alkoholisme,
- til at sørge for, at vi ved at holde vore Tolv Trin i hævd, kan stille en havn til rådighed for alle alkoholikere i generationerne fremover, således at de kan finde den genfødsel i AA, som bragte os tilbage til livet,
- fordi vi måske i højere grad end de fleste er bevidste om den ødelæggende effekt af magtbegær og prestigejagt, som aldrig må få indpas i AA,
- for på den ene side at sikre AA mod overherredømme, og på den anden side mod det rene anarki; endvidere for at beskytte AA mod desintegration samtidig med, at vi må forhindre overintegration,
- for at Anonyme Alkoholikere - og Anonyme Alkoholikere ene og alene - er det eneste opbevaringssted for de Tolv Trin og de Tolv Traditioner og for alle sine servicefunktioner,
- for at sikre, at forandringer inden for AA kun kommer som svar på behov og ønsker fra hele AA og ikke blot fra nogle få medlemmer,
- for at sikre, at AA's lokaler altid er åbne for mennesker, som har alkoholproblemer, så de til enhver tid kan komme ind - også uden invitation - og altid føle sig velkomne,
- for at sikre, at Anonyme Alkoholikere aldrig nogensinde spørger nogen som helst om, hvilken race han eller hun tilhører eller hvilken tro eller social status, han eller hun har.

## Om ledelse i AA

(af Bill W 1959)

Intet samfund kan fungere godt uden en duelig ledelse på alle niveauer, det samme gælder for AA. Det må her lige tilføjes, at vi AA'ere dyrker den tanke, at vi kan klare os uden nogen form for ledelse overhovedet. Vi kan være tilbøjelige til at klamre os så meget til "princippet før personen", at vi kan nå dertil, hvor der slet ikke er nogen "personlighed" i ledelsen. Det ville blive en temmelig mat og monoton affære uden egentligt engagement, hvis man kritikløst ville forsøge at gøre alle tilpas.

Til andre tider er vi lige så tilbøjelige til at kræve, at AA's ledere nødvendigvis må være mennesker med den bedste dømmekraft, moral og inspiration. Store kanoner, forbilleder for os alle, praktisk talt ufejlbarlige.

Ægte lederskab har selvfølgelig intet med disse imaginære yderpunkter at gøre. I AA findes der ingen helt farveløse ledere, ej heller er der nogen, der er 100% perfekt. Heldigvis er vort fællesskab velsignet med enhver form for virkelige ledere - nutidens aktive personer og morgendagens potentielle ledere - i takt med hver ny generation af duelige medlemmer, der træder til. Vi har et utal af mænd og kvinder, hvis hengivenhed, stabilitet, fremsynethed og særlige evner gør dem i stand til at klare enhver tænkelig serviceydelse. Vor opgave er det at søge disse mennesker og betro dem at tjene med os.

I vor litteratur er det nogenlunde beskrevet således: "Vore ledere styrer ikke ved fuldmagt, men ved eksemplet." I virkeligheden siger vi til dem: "Stil op for os, men styr os ikke."

En leder i AA-tjeneste er derfor et menneske, som i kraft af sin personlighed kan omsætte principper, planer og fremgangsmåder til sådan engageret og effektiv handling, at vi andre ønsker at bakke ham/hende op og hjælpe vedkommende til at udføre jobbet. Når en lederkraft styrer os dårligt, gør vi oprør, men hvis denne modsat alt for villigt bliver en "ja-siger" og ikke viser nogen form for personlig dømmekraft - ja, så er vedkommende i hvert fald slet ikke leder.

En god ledelse kan selvstændigt fostre planer, fremgangsmåder og tanker til gavn for Fællesskabet og dets tjenester. Men i nye og vigtige sager vil den altid indhente erfaringer rundt omkring, inden beslutninger tages. En god ledelse vil altid huske på, at brugbare planer og ideer kan komme fra hvem som helst, fra hvor som helst. Derfor vil en god ledelse altid tilsidesætte egne planer for andres, der er bedre, og også angive kilden.

En god ledelse lader ikke uden videre sorteper gå videre. Når den én gang er blevet forsikret om, at den har - eller kan få - tilstrækkelig opbakning, tager den gerne beslutninger og omsætter dem omgående til handling, selvfølgelig under forudsætning af, at disse er inden for rammerne af dens bemyndigelse og ansvar.

En partipolitiker er en person, som altid prøver "at give folket, hvad folket vil have". En statsmand er en person, der nøje kan skelne mellem, hvornår man skal gøre det og hvornår man ikke skal gøre det. Sidstnævnte er klar over, at selv et stort flertal undertiden kan tage fuldstændig fejl, hvis det er stærkt foruroliget eller ikke er blevet informeret tilstrækkeligt. Når den slags situationer opstår - og der er noget vigtigt på spil - er det altid ledelsens pligt, selv når opbakningen er minimal at stå frem og ved hjælp af sin autoritet og alle sine overtalelsevner at formå en ændring.

Intet kan imidlertid være mere skæbnesvangert for en ledelse end opposition for oppositionens skyld. Det kan aldrig være "Lad os få det på vor måde eller også kan det være det samme". Denne form for opposition er ofte styret af tom stolthed eller en irritation, der får os til at ønske at blokere noget eller nogen. Så findes der den type, der altid siger: "Nej, det bryder vi os ikke om!" Der bliver aldrig givet nogen egentlig grund til denne holdning. Det går ikke! Når der bliver bedt om det, skal en ledelse altid fremlægge sine bevæggrunde.

En ledelse bør også være opmærksom på, at sædvanligvis meget hovmodige eller halsstarrige mennesker kan være inde på det rigtige, medens de mere rolige og beskedne kan have misforstået en situation fuldstændigt.

Ovenstående er eksempler på, hvorledes en sand ledelse altid skal være i stand til at kunne skelne og foretage en objektiv og omhyggelig udvælgelse.

En anden kvalifikation, som en ledelse bør have, er evnen til "gensidig imødekommenhed", det vil sige at være villig til at mødes på halvvejen, når som helst et kompromis kan resultere i, hvad der kan se ud til at være et skridt i den rigtige retning. At indgå kompromiser er svært for os alt-eller-intet drankere. Ikke desto mindre må vi ikke glemme det faktum, at ethvert fremskridt næsten altid er kendetegnet ved en hel række forbedrende kompromiser. Imidlertid kan vi ikke "give los" hele tiden. Af og til er det nødvendigt at holde fast og kæmpe for sin overbevisning, indtil en beslutning er taget. Det er situationer, der virkelig kræver overblik og en yderst omhyggelig vurdering af, hvilken kurs der skal vælges.

En ledelse må ofte stå for skud og udsættes jævnlige for hård og vedvarende kritik. Det er "manddomsprøven". Der er altid den konstruktive kritik, som vi hører fra vore venner. Den bør vi nøje lytte til, og vi bør være villige til at lade den moderere vor opfattelse eller måske endda ændre vor holdning fuldstændig. Ganske ofte må vi også fortsætte med at være uenige og stå fast uden dog af den grund at miste deres venskab.

Og så er der dem, vi ynder at kalde vore "destruktive" kritikere. De farer frem, de politiserer og kommer med beskyldninger. Måske er de truende eller ondskabsfulde. De udspreder rygter, sladder og sørger for almindelig misstemning i bestræbelserne på at nå deres mål - alt, selvfølgelig, kun i AA's interesse! Gud ske lov har vi i det mindste i AA lært, at disse mennesker, som måske er lidt mere syge end resten af os, ikke behøver at være specielt destruktive, når det kommer til stykket. Det afhænger ganske af, hvordan vor kontakt med dem bliver.

I starten bør vi lytte meget nøje til, hvad de har at sige. Indimellem kan de være yderst oprigtige og fortælle os hele sandheden, andre gange kun en lille del, hyppigere rationaliserer de sig dog blot frem til det rene vås. Hvis vi er i skudlinjen, kan hele sandheden, den halve, endda slet ingen sandhed gøre lige meget ondt. Det er grunden til, at vi må lytte så grundigt. Hvis de har ret eller måske endda kun delvis, bør vi hellere takke dem og komme videre med vore respektive selvransagelser og - uden forbehold - indrømme, at vi havde taget fejl. Er det noget vås, kan vi ignorere dem. Eller vi kan lægge kortene på bordet og forsøge at overbevise dem. Mislykkes dette, kan vi være kede af, at de er for syge til at lytte, og vi kan forsøge at glemme det hele. Der findes næppe en bedre måde eller mulighed for at styrke sin selverkendelse og til at udvikle virkelig tålmodighed end at arbejde med disse velmenende, men uberegnelige medlemmer. Det er en stor mundfuld, og det er ikke altid, vi lykkes i vor opgave, men vi må blive ved med at prøve!

Men nu til det allervigtigste: Kendetegnet ved fremsyn. Fremsyn er, mener jeg, evnen til at foretage gode beregninger, både når det gælder her og nu, men også for fremtiden. En anden vil måske finde denne type anstrengelser for uvedkommende, kætterske, fordi vi netop i AA siger til hinanden: Én dag ad gangen. Men dette værdsatte slogan er møntet på vore følelsesmæssige liv og fortæller blot, at vi ikke bør beklage os og dvæle ved fortiden eller dagdrømme om fremtiden.

Både som enkeltpersoner og som et fællesskab, ville vi virkelig komme til at lide, hvis vi overlod det til en slags forsyn at lægge planer for fremtiden. Gud har udstyret mennesker med mangfoldige evner for fremsyn, og Han forventer ganske åbenbart, at vi også bruger dem. Derfor må vi skelne mellem egentlige dagdrømme omkring fremtiden og vor evne til at foretage en gennemtænkt bedømmelse - en vurdering af den slags, vi har tillid til, vil bringe fremskridt nærmere end uforudset smerte.

Fremsyn er derfor essensen af klogskab - en virkelig dyd, hvis den slags ellers findes. Det kan næppe undgås, at der indimellem foretages fejlskøn. Men dette er langt bedre end at nægte at tænke i de baner overhovedet.

Det kræver mange overvejelser at lave bedømmelser. Først og fremmest må tidligere og nuværende erfaringer lægges frem, for at vi skal kunne danne os en mening om deres betydning. Ud fra dette uddrager vi en foreløbig idé eller politik. Dernæst kikker vi på den nærmeste fremtid for at se, hvorledes vor idé eller politik ville kunne komme til at virke. Dernæst ser vi på, hvordan vor politik eller tanker vil klare sig under forskellige forhold ud i fremtiden. Virker vore planer gode, vil vi prøve dem af - og altid på forsøgsbasis, hvis dette er muligt. Nogen tid senere foretager vi et nyt skøn og spørger om, hvorvidt vore planer ér eller snart kan blive ført ud i livet.

På dette tidspunkt bliver vi muligvis nødt til at tage en afgørende beslutning. Måske ser vor plan eller politik stadig god ud og virker tilsyneladende efter hensigten. Ikke desto mindre må vi nøje overveje, hvordan virkningen er på lang sigt. Vil de umiddelbare goder, vi har opnået nu, vendes - som en boomerang - og ende med at blive en stor belastning på længere sigt? Man vil næsten altid være fristet til at tage de umiddelbare fordele og helt glemme de skadelige fortilfælde eller konsekvenser, som måske bliver resultatet af forblindelsen. Ovenstående er ikke fjollede teorier eller gætterier. Vi har erfaret, at vi stedse må bruge disse principper med hensyn til bedømmelser, især når det gælder service på verdensplan, hvor indsatsen er stor. Når det gælder forholdet til omverdenen, må vi f.eks. vurdere reaktionen både i AA-grupperne og i det omliggende samfund på såvel kort som lang sigt. Det samme gælder med hensyn til litteratur. Vor økonomi skal vurderes, og budget lægges. Vi må tænke på det, der kræves for at yde den fornødne service i forhold til den almindelige økonomiske situation og Gruppernes evne og villighed til at yde bidrag. Når det drejer sig om den slags problemer, må vi ofte prøve at tænke ikke blot måneder, men år frem i tiden.

I begyndelsen var AA's tolv traditioner i virkeligheden blot udtryk for spørgsmål i forbindelse med vurdering og planlægning for fremtiden. For år tilbage udvikledes ganske langsomt tanken om AA som værende selvforsørgende. Rundt omkring havde der ind imellem været problemer med "gaver udefra". Så opstod der endnu flere problemer. Som konsekvens heraf begyndte vi at udtænke en politik, der gik ud på "ingen bidrag udefra". Vi begyndte at mistænke, at store summer ville kunne få os til at blive uansvarlige og skille os

fra vort primære mål. Til slut blev vi klar over, at en vedvarende strøm af penge “udefra” i sidste ende ville kunne blive skæbnesvanger for os. Hvad der indtil da blot havde været en strøtanke eller kutyme, blev pludselig slået fast og endte som en af vore traditioner. Vi havde opdaget, at vi måtte se bort fra kortsigtede løsninger med det udbytte, som disse umiddelbart kunne give, til fordel for en mere sikker langtidsplanlægning.

Vore ideer omkring anonymitet opstod på tilsvarende måde. Nogle få brud på anonymiteten over for offentligheden så umiddelbart ikke ud til at gøre nogen skade, men så slog den tanke ned, at mange af den slags brud sluttelig kunne skabe ragnarok omkring os. Så fra at være en strøtanke endte det med at blive en inderlig overbevisning - morgendagens fremsyn. Det er på den måde, vor planlægning og vurdering af fremtiden virker. Vore ansvarlige for verdenstjeneste må i særlig grad mestre denne vigtige egenskab. Det er en evne, som er yderst ønskværdig, specielt blandt vore tillidsfolk, og jeg vil mene, at de fleste burde vælges på grundlag af, at de allerede har vist deres evner for fremsyn og planlægning i deres forretningskarriere eller professionelle virke.

Der er til stadighed brug for mange af de samme egenskaber, så vidt det er muligt, blandt vore ledere på alle niveauer i AA-servicearbejdet. Principperne for lederskab vil gælde uanset omfanget af funktionen.

Denne redegørelse omkring lederskab kunne ved første glimt virke som et forsøg på at fremhæve en særligt privilegeret og højerestående type AA-medlem. Men sådan er det slet ikke. Vi har ganske enkelt erfaret, at vore evner er uhyre forskellige. En dirigent for et symfoniorkester behøver således ikke nødvendigvis også at være god til økonomi eller at lægge planer for fremtiden. Tilsvarende er det næppe sandsynligt, at en god finansmand ville få nævneværdig succes som professionel musiker. Når der derfor tales om ledelse i AA-sammenhænge, menes der blot, at vi i hvert enkelt tilfælde bør vælge denne ud fra den betragtning, at vi får den bedst egnede, vi kan finde, og sikre os, at vi får placeret vedkommende på den plads, hvor denne vil gøre bedst gavn.

Skønt denne artikel egentlig var tænkt i forbindelse med vor ledelse på verdensserviceplan, er den brugbar for enhver, som tager aktivt del i vort fællesskab.

Intetsteds er det mere sandt end i selve vort 12. trins arbejde - noget de fleste af os ofte og gerne udfører. Enhver sponsor er nødvendigvis også leder. Indsatsen er enorm! Et menneskeliv og ganske ofte også en hel families lykke og trivsel indgår. Hvad sponsoren gør og siger, hvor godt han bedømmer reaktionerne hos sit “emne”, hvor godt han vurderer og udfører sin præsentation, hvor godt han klarer kritik, og sluttelig hvor godt han fører sit “emne” frem gennem sit personlige åndelige eksempel - ja, alle disse egenskaber for en leder kan gøre hele forskellen - ofte mellem liv og død!

Gud ske lov at Anonyme Alkoholikere er velsignet med så mange gode lederkræfter på hver og en af de mange pladser.

*Denne artikel blev første gang bragt i The Grapevine, april 1959.*

Copyright © The AA Grapevine, Inc.

Trykt med tilladelse

## Servicestrukturens tilblivelse i Danmark

(af Ib B. 1990)

I de sidste ti år har et stigende behov for en landsdækkende service trængt sig på. Derfor har medlemmer af AA i Danmark fundet det nødvendigt at arbejde sammen, således at vi også i fremtiden først og fremmest tjener ud fra helheden i AA.

Servicestrukturens historie i Danmark adskiller sig ikke væsentligt fra andre landes. I Danmark blev det også oversættelse af litteratur, der satte nødvendigheden af en organisering i fokus. I begyndelsen af 1980'erne så et litteraturudvalg dagens lys, og et senere *Intergruppe*-samarbejde lå til grund for, at vi på et landsmøde i 1986 kunne vedtage et forslag til retningslinjer for en service for AA i Danmark. Op til dette tidspunkt havde vore trin og traditioner været inspirationskilden for de fleste AA-medlemmers aktiviteter, langt mere end den litteratur, der omhandler en opbygning af en landsdækkende service, og ideerne bag denne. Det må være på sin plads under omtale af denne del af AA's historie i Danmark, som faktisk strækker sig fra efterkrigsårene og frem til i dag, at sende en kærlig tanke til de AA-pionerer, som - skønt ganske få - holdt kontakten til vort verdensomspændende fællesskab.

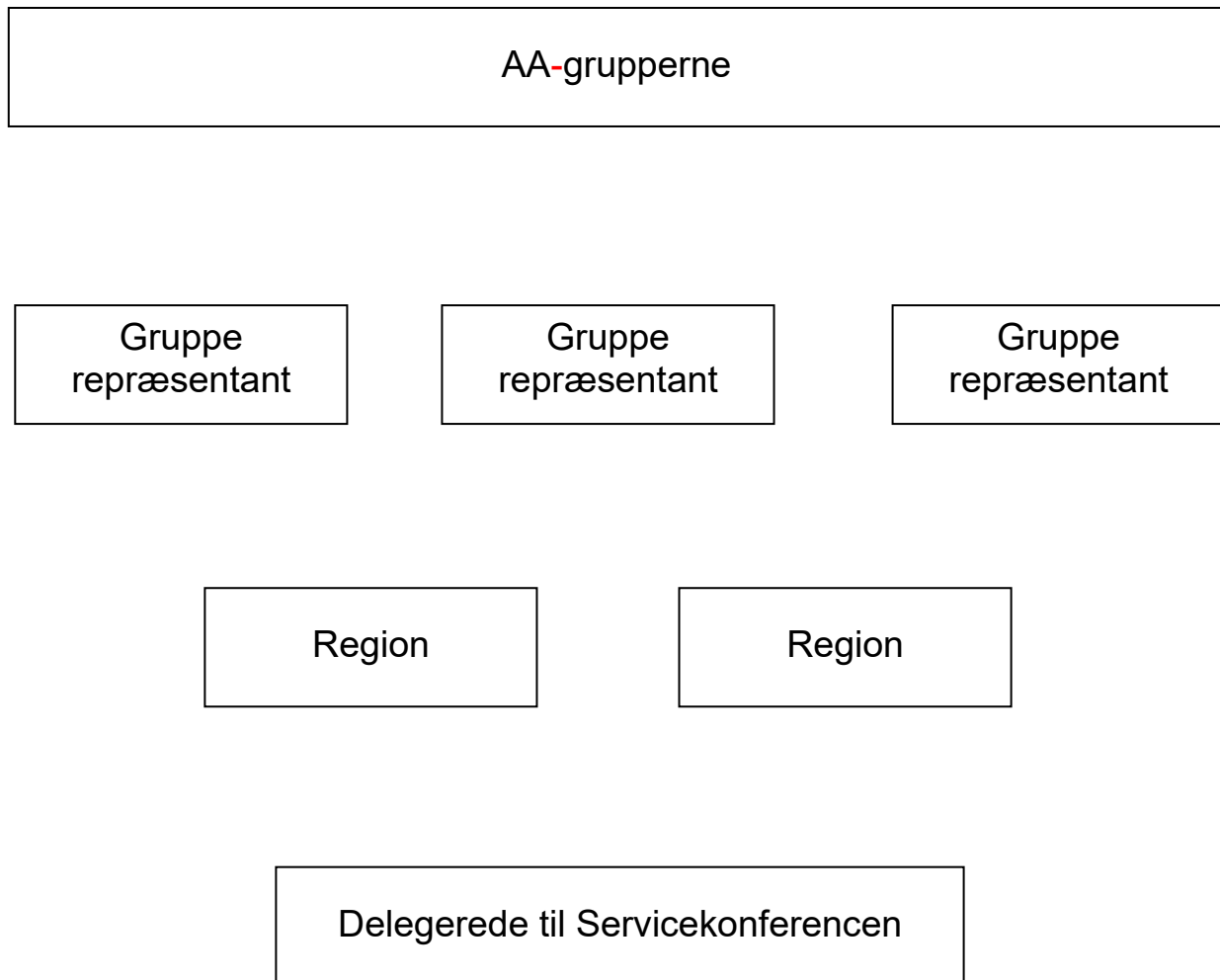
Fra 1986 og til i dag er AA-medlemstallet vokset betydeligt. Et stigende antal medlemmer har vist en levende interesse for servicegruppemøder, udvalgsarbejde samt arbejdet på Hovedservicekontoret i København. Vor erfaring de seneste år har gjort det klart, at AA nu er en synlig del af vort samfund. Og at tjene i disse mere strukturerede rammer stiller også her ofte store krav til tolerance, accept og ansvarlighed over for vore egne beslutninger, den enkelte (i og uden for AA), Gruppen og AA som helhed.

Servicestrukturen fra 1986 er den platform, som vi stadig står på, og strukturen, som den fremstår i dette hæfte, hviler på den.

*Jeg er ansvarlig.*

*Når nogen - nogetsteds - rækker efter hjælp,  
ønsker jeg, at AA's hånd altid skal være til stede,  
og for dette er jeg ansvarlig.*

## AA Fællesskabets struktur i Danmark





## Hvad er en AA-gruppe?

Som den lange form af Tredje Tradition klart fastslår: ”Vores medlemskab bør omfatte alle, der lider af alkoholisme. Derfor bør vi ikke afvise nogen, der ønsker at genvinde helbredet. AA-medlemskabet bør heller aldrig afhænge af penge eller regler. To-tre alkoholikere, der samles for at opnå ædruelighed, kan kalde sig en AA-gruppe, forudsat, at de som gruppe ikke har noget andet tilhørsforhold.”

Yderligere afklaring af, hvad en AA-gruppe er, kan findes i hæftet ”AA-gruppen”.

- ingen straf kan tildeles for handlinger, der ikke er i overensstemmelse med AA principperne
- ingen afgifter eller kontingenter kan opkræves – kun frivillige bidrag
- intet medlem kan ekskluderes fra AA - medlemskab er altid den enkeltes valg
- hver AA-gruppe kan tage sig af sine egne anliggender, som den ønsker - idet det blot henstilles, at den afstår fra handlinger, som kan skade AA som helhed

og til slut

- at hvilken som helst gruppe af alkoholikere, der er samlet for at opnå ædruelighed, kan kalde sig for en AA-gruppe, forudsat at de som gruppe ikke har noget andet formål eller tilhørsforhold.

Nogle AA’ere mødes sammen i særlige AA-grupper - for mænd, for kvinder, for unge, for læger, for bøsser og for andre. Hvis alle medlemmerne er alkoholikere og hvis deres dør er åben for alle alkoholikere, som søger hjælp uanset erhverv, køn, eller andet kendetegn, og såfremt de lever op til alle andre aspekter, som definerer en AA-gruppe, så må de kalde sig en AA-gruppe.

## Hvad er en AA-region?

En Region består af flere AA-grupper, hvis repræsentanter holder regelmæssige møder.

Regionen er et forbindelsesled mellem Grupperne og Servicekonferencen. Formålet ved at bringe Grupperne sammen i Regioner er:

- en forbedret kommunikation mellem Grupperne
- en hurtigere klarlægning af aktiviteter, hvor AA's servicearbejde har behov for en ekstra indsats - eventuelt i form af midlertidige Udvalg
- udveksling af erfaringer Regionerne imellem i forbindelse med samarbejde med andre organisationer, så som fængsler, hospitaler, lokale myndigheder, sociale myndigheder, lokale alkoholråd, kirker og retsvæsen, for at sikre, at servicearbejdet holdes på det højeste mulige niveau
- større mulighed for medlemmer for at deltage i servicearbejdet
- større mulighed for medlemmer med speciel erfaring i AA for at kunne betjene et større område.

Servicekonferencen anbefaler, at hver Region vælger et Regionsråd, der består af Formand, Næstformand, Sekretær og Kasserer. Disse skal være tjenere med god ædruelighed, og der bør være rotation på disse poster. Kassereren fører regnskab med Regionens økonomi og sikrer, at der er en passende reserve.

## Anonyme Alkoholikers Tolv Trin

1. Vi indrømmede, at vi var magtesløse over for alkohol – at vi ikke kunne klare vores liv.
2. Vi kom til at tro, at en magt større end os selv kunne give os vores sunde fornuft tilbage.
3. Vi besluttede at lægge vores vilje og vores liv over til Guds omsorg - Gud sådan som vi opfattede Ham.
4. Vi lavede en dybtgående og frygtløs moralsk opgørelse over, hvad vi indeholdt.
5. Vi indrømmede over for Gud, for os selv og for et andet menneske, nøjagtig hvordan det forholdt sig med vores fejl.
6. Vi var helt indstillet på at lade Gud fjerne alle disse fejl i vores karakter.
7. Vi bad Ham ydmygt om at fjerne vores fejl.
8. Vi lavede en liste over alle de mennesker, vi havde gjort fortræd, og blev villige til at gøre det godt igen over for dem alle.
9. Vi gik direkte til disse mennesker og gjorde det godt igen, hvor det var muligt, undtagen hvor dette ville skade dem eller andre.
10. Vi fortsatte vor personlige opgørelse, og når vi havde fejlet, indrømmede vi det straks.
11. Vi søgte gennem bøn og meditation at forbedre vor bevidste kontakt med Gud, sådan som vi opfattede Ham, idet vi bad om at få at vide, hvad der var Hans vilje med os og om styrken til at udføre den.
12. Når vi som følge af disse trin havde oplevet en åndelig opvågnen, forsøgte vi at bringe dette budskab videre til alkoholikere og at efterleve disse principper i alt, hvad vi gjorde.

## Anonyme Alkoholikerses Tolv Traditioner

1. Vores fælles velfærd bør komme først, personlig helbredelse afhænger af sammenholdet i AA.
2. Når det drejer sig om gruppens anliggender, er der kun én autoritet - en kærlig Gud, sådan som Han måtte udtrykke sig i vores gruppesamvittighed. Vores ledere er kun betroede tjenere; de bestemmer ikke.
3. Den eneste betingelse for at blive medlem af AA er et ønske om at holde op med at drikke.
4. Hver gruppe bør være selvstyrende, undtagen i de sager, der angår andre grupper og AA som helhed.
5. Hver gruppe har kun ét hovedformål - at bringe budskabet videre til alkoholikeren, som stadig lider.
6. En AA-gruppe bør aldrig støtte, finansiere eller låne AA-navnet ud til noget beslægtet formål eller noget fremmed foretagende, for at problemer med penge, ejendom og prestige ikke skal aflede os fra vores egentlige formål.
7. Enhver AA-gruppe bør klare sig selv økonomisk og afslå bidrag udefra.
8. Anonyme Alkoholikere bør altid forblive ikke-professionelle, men vores servicekontorer kan ansætte kvalificeret personale.
9. AA som sådan bør aldrig organiseres, men vi kan nedsætte arbejdsudvalg eller komiteer, der er direkte ansvarlige over for dem, de tjener.
10. Anonyme Alkoholikere tager ikke stilling til spørgsmål uden for Fællesskabet. AA-navnet bør derfor aldrig inddrages i offentlige debatter.
11. Vores udbredelse af kendskabet til AA er i højere grad baseret på tiltrækning end hvervning og reklame; når det gælder presse, radio og TV, bør personlig anonymitet altid bevares.
12. Anonymitet er det åndelige grundlag for alle vores traditioner, der til stadighed minder os om, at principper går forud for personer.

# Anonyme Alkoholikers Tolv Koncepter for Verdensservice

## 1. Koncept:

Det endelige ansvar og den højeste myndighed for AA's verdensservice bør altid ligge i gruppesamvittigheden i hele vort Fællesskab.

## 2. Koncept:

AA's Servicekonference er - for næsten alle praktiske områder - blevet til hele Fællesskabets egentlige stemme og samvittighed i Verdensanliggender.

## 3. Koncept:

For at skabe effektiv ledelse foreslås det, at hver del i AA: Servicekonferencen, Hovedservicerådet og dets serviceorganer, personale, Udvalg og formænd gives en traditionsmæssig "beslutningsret".

## 4. Koncept:

Gennem hele vor struktur bør vi på alle ansvarlige niveauer opretholde en traditionsmæssig "deltagelsesret", idet det sikres, at alle får en stemmerepræsentation, som står i rimeligt forhold til det ansvar, de udøver.

## 5. Koncept:

I hele vor struktur bør vi opretholde en traditionsmæssig "klageret", sådan at vi altid sikrer os, at et mindretals mening bliver hørt og personlige klager omhyggeligt bliver vurderet.

## 6. Koncept:

Servicekonferencen anerkender, at det primære initiativ og den praktiske ansvarlighed i de fleste Verdensserviceanliggender bør varetages af Hovedservicerådets medlemmer, idet de handler på vegne af Servicekonferencen.

## 7. Koncept:

Servicehåndbogen giver Hovedservicerådet fuldmagt til at forestå og lede alle anliggender i AA-service. Servicehåndbogen er konferencegodkendt, men ikke et lovfæstet dokument. Når det gælder dens effektivering, hviler det på tradition og AA's økonomiske evne.

## 8. Koncept:

Med hensyn til større sager af generel betydning og når det gælder større økonomiske sager, er medlemmer af Hovedservicerådet planlæggere og administratorer. De har et overordnet tilsyn med AA's serviceaktiviteter. De praktiserer dette tilsyn, når de vælger eller godkender personer til service.

## 9. Koncept:

God ledelse i hele servicestrukturen er uundværlig for vor fortsatte virke og overlevelse. Den ledelse, som engang blev udøvet af AA's grundlæggere, må medlemmerne af Hovedservicerådet nødvendigvis påtage sig.

## 10. Koncept:

Ethvert serviceansvar må have en beføjelse, som svarer til ansvaret. Beføjelsen skal være klart defineret.

## 11. Koncept:

Medlemmerne af Hovedservicerådet bør altid have de bedst mulige Udvalg, ledere, personale og rådgivere. Derfor må sammensætning, kvalifikationer, fremlæggelsesprocedurer samt rettigheder og pligter altid være spørgsmål, der skal ligge os stærkt på sinde.

## 12. Koncept:

Servicekonferencen er forpligtet til:

- at overholde ånden i AA's Traditioner og drage omsorg for, at den aldrig bliver sæde for farlig velstand eller magt;
- at dens økonomi må bygge på det forsigtige og kloge princip, at der skal være tilstrækkelige driftsmidler og rimelig reserve til rådighed;
- at ingen af dens medlemmer får overdraget myndighed over andre uden at være i besiddelse af de nødvendige kvalifikationer;
- at den når frem til alle vigtige beslutninger gennem drøftelser, afstemning og - i videst muligt omfang - et solidt flertal;
- at den aldrig gør sig skyldig i personforfølgelse eller giver anledning til offentlige stridsspørgsmål;
- at den aldrig blander sig i politik, og at den, som det fællesskab, den tjener, altid vil forblive demokratisk i tanke og handling.

## Oversigt over afstemninger

### Konsekvenser af afstemninger om forslag

		Komiteens indstilling	
		Godkendelse	Forkastelse
Afstemning i plenum	2/3 eller mere <b>FOR</b> Komiteens Indstilling	<i>Bindende for Hovedservicerådet</i> at forslaget gennemføres	Forslaget <i>forkastes</i>
	1/2 - 2/3 <b>FOR</b> komiteens indstilling	<i>Anbefaling til Hovedservicerådet</i> om at forslaget gennemføres	<i>Anbefaling til Hovedservicerådet</i> om at forslaget <b>forkastes</b>
	1/2 eller mere <b>IMOD</b> komiteens indstilling	Forslaget <i>bortfalder</i>	

Se siden Komiteer vedrørende indstillinger og afstemninger.

## Hovedservicerådets Udvalg og Arbejdsgrupper

Nomineringsgruppen  
Box 334-udvalget  
Landsdækkende Informationsudvalg (LIv)  
Telefon- og E-mailudvalget (TEU)  
Økonomiudvalget  
Servicehåndbogsarbejdsgruppen  
Arbejdsgrupper vedrørende Litteratur

### Andre Udvalg

Servicekonferenceudvalget



## AA Danmark Servicestruktur

Betegnelse	Funktionsmåde	Udvalg	Andet
<b>AA-gruppe (430)</b>	<b>Gruppesamvittigheds møde</b> Mødeleder Sekretær Kasserer Vælger Grupperepræsentant til Regionen		Beslutter sin egen struktur
<b>Regioner (6)</b>	<b>Regionsmøder</b> Grupperepræsentanter Vælger Hovedservicerådsmedlem Vælger Delegerede til Servicekonferencen <b>Regionsråd</b> Formand - Næstformand - Kasserer - Sekretær	Informationsudvalg Regionsblad Hjemmeside med videre	Beslutter sin egen struktur
<b>Servicekonference</b>	Servicekonferenceformand Servicekonferenceviceformand <b>Servicekonferenceudvalg</b> Formænd og Sekretærer i næste års Komiteer Delegerede fra Regionerne Hovedservicerådet Repræsentanter for Hovedservicerådets Udvalg Internationale- og Nordiske Delegerede Ikke-alkoholikere	Arbejdskomiteer	Forslag Workshops Rapporter Regnskab Budget Valg
	Gæster med videre		
<b>Hovedserviceråd</b>	Regionsvalgte medlemmer (12) Ikke-alkoholiker(e) Daglig Ledelse (3) Servicekonferenceformanden Internationale Delegerede Nordiske Delegerede Efter behov: 1 repræsentant fra Hovedservicerådets Udvalg	Box 334-udvalg Landsdækkende Informationsudvalg Litteraturudvalg Servicehåndbogsarbejdsgruppe Telefon- og e-mailudvalg Økonomiudvalg Nomineringsgruppe	
<b>Hovedservicekontor</b>	<b>Daglig Ledelse</b> Formand - Viceformand - Sekretær <b>Kontorfunktioner</b> Forretningsfører Litteratursalg - Produktion - AA-Data - Bogholderi - Arkiv <b>Kontormøder</b> Alle der har til huse i Thorsgade		Beslutter sin egen struktur

## Ordforklaringer

Forkortelse	Betegnelse
AA Danmark	Fællesskabet af Anonyme Alkoholikere i Danmark
AA-gruppe	Lokal enhed bestående af alkoholikere (medlemmer)
AA møder, lukkede	Møder i Gruppen, hvor kun alkoholikere har adgang. Hvor intet andet er anført, er møderne lukkede
AA møder, åbne	Møder, hvor Gruppen har besluttet, at alle har adgang
AAWS Inc.	AA World Service Inc. (blandt andet forlagsvirksomhed og copyright til litteratur) i New York, USA
Box 334	Medlemsblad for AA Danmark (medlemmerne deler erfaringer, styrke og håb) - Bladet udsendes til abonnenter
Daglig Ledelse	Formand, Viceformand og Sekretær for Hovedservicerådet (leder det daglige arbejde og Hovedservicekontoret)
Delegerede	Se: Regionsvalgte Delegerede og Internationale Delegerede
EIC	European Information Center i York, England
ESM	European Service Meeting (Delegerede fra Europa) - afholdes i ulige årstal
Forretningsfører	Daglig leder af Hovedservicekontoret
Grapevine	Medlemsblad for AA i USA / Canada
GSC	General Service Conference (Servicekonference for USA/Canada)
GSO	General Service Office (hovedservicekontor for AA USA / Canada)
HSK	Hovedservicekontoret: Servicekontor for AA Danmark, Thorsgade 59, 3.v., 2200 København N
HSR	Hovedservicerådet (består af 2 repræsentanter fra hver Region, Daglig Ledelse og Servicekonferenceformanden)
Ikke-alkoholiker	Person udpeget af Hovedservicerådet og godkendt af Servicekonferencen, der kan agere uden at være anonym

Internationale Delegerede	Repræsentanter for AA Danmark ved European- og World Service Meeting (Det internationale samarbejde på europæisk- og verdensplan)
Internationalt samarbejde	Nordiske- European- og Worldservice-delegerede
Landsmøde	Arrangement med AA møder og socialt samvær i uge 38 for hele Danmark. Afholdes på skift af Regioner der tilbyder sig
LIV	Landsdækkende Informationsudvalg
Medlem	Alkoholiker, der har et ønske om at holde op med at drikke og deltager i
Nordiske Delegerede	Repræsentanter for Danmark i det nordiske samarbejde
Nordisk Møde	Arrangement med AA møder og socialt samvær i en weekend for hele Norden. Afholdes på skift i de nordiske lande
Nordisk Temamøde	Årligt temamøde med Nordiske Delegerede fra de nordiske Lande. Afholdes på skift i de nordiske lande
Region	Regional enhed (6 Regioner på landsplan)
Regionsråd	Regionsledelse valgt af Regionens Grupper
Regionsvalgte Delegerede	Delegerede valgt i Regionerne
SHB	Servicehåndbogen
SK	Servicekonference (årlig konference med Delegerede fra Regionerne)
TEU	Telefon- og E-mailudvalget
WSO	World Service Organization (Verdens Service Organisationen)
WSM	World Service Meeting (Delegerede fra hele verden) - afholdes i lige årstal